

Het functioneringsgesprek als instrument

info@dcmanagement.nl | +31 20 7580688 | dcmanagement.nl

DC
M
Dental Center
Management

Wij optimaliseren uw bedrijfsvoering zodat u weer tandarts kunt zijn!

Personeelsdossier

- 3 delen
 - Persoonlijk deel
 - Collectief deel
 - Salarisadministratie



Functioneringsgesprek

- Waarom?
 - Ontwikkeling medewerker
 - Ontwikkeling praktijk



Functioneringsgesprek

- Minder goed formulier
 - Weinig concreet
 - Té concreet
 - Niet aanpasbaar

Functioneringsgesprek

- Beter formulier
 - Concreet
 - Open
 - Aanpasbaar
 - Verkorte versie
 - Lange versie



Het functioneringsgesprek zelf

- Vóór het gesprek
 - Stappenplan om een functioneringscyclus te implementeren



Het functioneringsgesprek zelf

- Tijdens het gesprek
 - Voorkom een rituele paringsdans
 - Maak gebruik van een draaiboek!



Het functioneringsgesprek zelf

- Ná het gesprek
 - Geef ruimte voor aanpassingen
 - Vermindert weerstand
 - Bij geen consensus
 - Laat medewerker een bezwaarschrift opstellen
 - Onderteken het bezwaarschrift



Het functioneringsgesprek zelf

- Tips
 - Stel combinatievragen
 - Probeer containerbegrippen te verhelderen
 - Stel kritische vragen
 - Laat de medewerker uitleggen waarom 'goed' niet matig is

ZZP'ers

- Gedrag van ZZP'ers
 - Tolereren op basis van invloed op het team
 - Corrigeren op mate van destructiviteit binnen de praktijk
 - Financieel
 - Sfeer
 - Gezondheidsrisico's
 - Naamsbekendheid



ZZP'ers

- Contract met ZZP'ers opzeggen
 - Veranderende teamsamenstelling
 - Concurrentiebeding
 - Misgelopen omzet

ZZP'ers

- Contract met ZZP'ers opzeggen
 - Zelf werven
 - Werven via wervingsbureau
 - Wervingsbureau én zelf werven

ZZP'ers

- Aandachtspunten wervingsbureau
 - Vaak no-cure no-pay
 - Vast aanspreekpunt
 - Redelijkheid tarief

